



Lederkonferanse og årsmøte

Ålgård, Rogaland
5.-7. mars 2010



Vinne, bygge og engasjere

www.nbuf.no

Program for årsmøtehelgen

Velkommen til NBUFs lederkonferanse og årsmøte! Stedet er Ålgård og vi gleder oss veldig til det hele starter. Under ser du programmet for helgen slik som beskrevet i brosjyren.

Fredag

- 17.00 Seminar: Integrasjon, erfaringer og veien videre (Roald S.)
- 19.00 Kveldsmat (Matsalen)
- 20.00 Kveldsmøte
 - Taler: Bente Sandtorp, Lovsang: Chingruppe
 - Kafé etter møtet

Lørdag

- 08.30 Frokost (Matsalen)
- 09.30 Registrering av deputerte
- 10.00 Fellesseminar: Huskirker (Torstein Bjorland)
- 12.00 Varm lunsj (Matsalen)
- 13.00 Parallele seminar A
- 14.30 Pause
- 15.00 Parallele seminar B
- 17.00 Middag (Matsalen)
- 18.00 Hva skjer på et årsmøte? – opplæring i NBUF-demokratiet
- 20.00 Kveldsmøte
 - Taler: Jim Foss, Lovsang: Matthew Castle
 - Kafé etter møtet

Søndag

- 08.00 Frokost (Matsalen) (MERK tidspunktet)
- 09.00 Årsmøtet (Matsalen)
- 10.30 Søndagsskole (pause fra ÅM)
- 11.00 Årsmøtet fortsetter
- 12.00 Fukt og kaker
- 12.30 Fellesseminar: "Du, en leder i et nytt tiår" (Anne Hansli)
- 14.30 Middag (Matsalen)

Forslag til forretningsorden for NBUFs årsmøte

1. Fullmakter.

- Fullmakter fra lokallagene skal være levert NBUF innen årsmøtets start
- Årsmøtet godkjenner fullmaktene etter innstilling fra fullmaktskomiteen
- Årsmøtet kan med kvalifisert flertall godkjenne for sent innkomne fullmakter

2. Konstituering

- Landslederen åpner årsmøtet som startet med velkomst og godkjenning av fullmakter
- Deretter velges 2 ordstyrere som leder resten av årsmøtet
- Det velges 2 sekretærer til å føre årsmøteprotokoll
- Det velges tellekorps

3. Taletid, replikker, m.m.

- Avgrensning i taletid kan innføres med simpelt flertall etter forslag fra ordstyrerne eller årsmøtedelegater
- Ordstyrerne kan gi unntak for taletid til forslagsstillere eller lignende
- Til hvert innlegg kan det maksimalt bli gitt 2 replikker og 1 svarreplik
Ordstyrerne kan om nødvendig, innskrenke adgangen til replikkordskifte ytterligere
- Innlegg til dagsorden, forretningsorden og voteringsorden skal slippes til utenom talerlista.
- Strek for debatten kan settes med simpelt flertall etter forslag fra ordstyrerne

4. Behandling av saker

- § 7 i NBUFs vedtekter angir de tidsfrister som gjelder
- Årsmøtet kan, med kvalifisert flertall, vedta at saker som er innkommet senere enn de angitte tidsfrister eller blir fremmet på møtet likevel skal tas opp til behandling.
- Alle forslag skal leveres skriftlig

5. Avstemningsregler

- Om ikke annet er sagt blir saker avgjort med simpelt flertall.
- Avstemming skjer normalt ved visning av stemmetegn.
- Ordstyrere eller deputerte kan foreslå skriftlig avstemning som skal gjennomføres hvis noen med stemmerett krever det
 - Avstemming ved opprop kan vedtas med simpelt flertall
 - Ved personvalg der det er 2 eller flere kandidater til en plass, skal valget være skriftlig

6. Flertall

I årsmøtet gjelder følgende definisjoner:

- Simpelt flertall; mer enn halvparten av de avgitte stemmene for forslaget (avholdende teller ikke med)
- Absolutt flertall; mer enn halvparten av de tilstedeværende med stemmerett må stemme for forslaget (avholdende teller i praksis som stemmer imot)
- Kvalifisert flertall; mer enn 2/3 av de avgitte stemmene (avholdende teller ikke med)

7. Unntak fra forretningsorden

- Ordstyrerne kan foreslå at det blir gjort unntak fra vedtatte forretningsorden. Årsmøtet gir sin tilslutning ved simpelt flertall.

Saksliste NBUFs årsmøte

Åpning og velkomsthilsen fra landsleder Hanne Th. Hansen

Sak 1: Fullmaktkomiteens rapport
v/Mona-Lisa Hovland

Sak 2: Konstituering

- a) Godkjenning av innkalling og saksliste
- b) Godkjenning av forretningsorden
- c) Valg av ordstyrer, viseordstyrer og to protokollsekretærer
- d) Valg av tellekorps

Sak 3: Rapporter (s. 5)

- a) Landsstyrets rapport for 2009 – til godkjenning

Forslag til vedtak:

"Årsmøtet mener landsstyrets rapport for år 2009 (med eventuelle tilføyelser og rettelser), gir et dekkende bilde av NBUFs virksomhet, og godkjenner denne som NBUFs årsrapport for år 2009."

Sak 4: Regnskap 2009
Til godkjenning.
Årsregnskap og revisorrapport deles ut på årsmøte

Forslag til vedtak:

"Årsmøtet godkjenner det fremlagte årsregnskap for 2009."

Sak 5: Arbeidsplaner for 2010 (s. 8)

Sak 6: Budsjett for 2010
Deles ut på møtet

Sak 7: Vedtektsendringer (s. 11)

Sak 8: Valg

Årsrapport for Norske Baptisters Barne- og Ungdomsforbund 2009

Innledning

Vår visjon er å vinne, bygge og engasjere. Det viktigste for oss er at barn og unge skal få møte Jesus. Det er derfor vi er til. Det gjør vi best ved å utruste våre lokale ledere til å være til stede i barn og unges liv. NBUF sin oppgave er å hjelpe til med ledertrening, arenaer og rammer for at det lokale arbeidet skal lykkes.

Et viktig fokus i 2009 har vært arbeidet med den videre strategien for å nå, bevare og engasjere. Vi ser at det er en prosess som er viktig for oss, og som langt på vei handler om vårt videre eksistensgrunnlag. Som en del av et kirkesamfunn opplever vi at vi i svært liten grad lykkes med å bevare barn og unge i menighetene våre. Det er derfor nødvendig å holde høyt fokus på å finne veien videre.

Fra sommeren 2009 inngikk NBUF et aktivt samarbeid med Holtekilen Folkehøgskole (HFH), dette gjorde vi fordi vi tror at det er store muligheter til å bruke også denne arenaen til å utvikle ledere. Styret ønsker også å finne flere ben å stå på økonomisk, og ser at gjennom aktivt bruk av kortkurs i regi av HFH vil det være mulighet for et betydelig bidrag til NBUF sin økonomi

Deler av 2009 har vært preget av sykmeldinger i staben, det har dessverre ført til at vi ikke har fått gjennomført alle målene for 2009.

Lederutvikling

Målsetningen for 2009 var å videreutvikle en helhetlig modell for lederutvikling. Det har vi ikke kommet helt i mål med. Samarbeidet med HLT er stadig viktige for oss, og flere studenter mottar Tid for Gud stipend. Vi håper også at samarbeidet med HFH kan gi oss en ikke akademisk lederutdannelse.

Våre konsulenter har fulgt opp en rekke lokale ledere og lag, og styret ser at nærhet til det lokale arbeidet er svært viktig for å lykkes med å utvikle ledere.

Tid for Gud arbeidet har vært et viktig fokusområde i året som har gått, og vil bli presentert i en "ny" utgave i 2010

Beklageligvis ble lederkonferansen i nord avlyst på grunn av for lite påmelding.

Integrasjon

NBUF er en flerkulturell organisasjon. Vårt integrasjonsarbeid har et stort fokus og blir prioritert av NBUF sentralt i tillegg til mye godt lokalt engasjement. Samlet sett har vi mye kompetanse på området, både gjennom to ansatte i samarbeid med Det Norske Baptistsamfunn (DNB), samt NBUFs øvrige stab. Samtidig ser vi at vi har fortsatt lang vei å gå.

Et viktig mål for oss er å skape gode kontaktpunkter mellom unge kristne migranter og nordmenn. Konfirmantarbeidet er i denne sammenheng en viktig arena.

Misjon

NBUF har i 2009 hatt Thailand som sitt misjonsland. Der har vi støttet misjonærfamilien Hadland som arbeider blant Lahufolket. I tillegg har vi støttet arbeidet drevet av Pwo Karenfolket. I juni deltok 36 ungdommer fra Norge på en studietur til Pwo Karenerne. Det var en svært vellykket tur og erfaringene er mange.

Styret har hatt grundige vurderinger og drøftelser angående måten vi er engasjert i misjon på. NBUF er, og ønsker å være, en misjonsorganisasjon. Misjon ligger i grunnvollene våre, men vi opplever at vi har manglende kompetanse på å drive og følge opp misjonsprosjekter. Vi ønsker fortsatt å være en misjonal organisasjon også i fremtiden. Styret anser det som mer hensiktsmessig for kirkesamfunnet å stå sammen om prosjektene, og ønsker derfor å støtte opp om DNBs misjonsprosjekter. Det kan gjøres gjennom å promotere prosjektene på leirer, samt ovenfor våre lokallag, arrangere reiser for ungdom til prosjektlandene, og legge til rette for deltakelse gjennom TfG internasjonalt.

Landsstyret

Hanne Th. Hansen (Landsleder, AU)

Morten Øhrn (Viselandsleder, økonomi, AU)

Knut Andreas Eikland (Profilering, LS' representant i AU)

Marthe Brun Svendsen (Barn)

Marie Klevmo (Tenåring)

Salai Ram Thang Dam Due (Integrasjon)

Silje Serenne Heimark (Misjon)

Hsar Doh Heing (Vara)

Halvor Krunenes (Vara)

Styret har behandlet 61 saker, i tillegg har arbeidsutvalget behandlet 51 saker.

Ansatte

Roald Sikveland – daglig leder

Mona Lisa Hovland – kontorsekretær

Espen Thilesen – Regional konsulent vestlandet (og Midt-Norge fra 1. august)

Dag Frode Vaagsnes – Regional konsulent Sørlandet (til 30. august)

Kent Remi Westergren – Regional konsulent Østlandet (og Sørlandet fra 1. september)

Karina Dahl Christensen – Regional konsulent Nord-Norge

Peter Ngaydam – Integrasjonspastor

Mette Marie Bommen – Integrasjonsleder

Tid for Gud

Høst 09:

Tid For Gud Norge:

Michael Fredrik Østenstad (Skien)

Frank Erik Bakken (2/3 Ålgård, 1/3 NBUF kontor)

Tid for Gud HLT stipend

Thomas Birkeland (Halden)

Turid Jahr Berg (Oslo 2.)

Fredrik Ogango (Gardermoen)

Mary Hram Sui (NBUF – ledertrening)

Arbeidsplaner for Norske Baptisters Barne- og Ungdomsforbund 2010

Det er 150 år siden den første baptistmenigheten ble startet i Norge og NBUF er med på denne festen. Vi vil i feiringen ha fokus på hvordan vi går videre fra der vi er i dag. Arbeidet med strategiarbeidet for å nå, bevare og engasjere ungdom blir et viktig hovedfokus, ikke minst på de arenaene vi møter menighetene, og ledelsen i kirkesamfunnet. NBUF skal spille en drivende rolle i dette arbeidet.

Lederutvikling er fortsatt den viktigste oppgaven for NBUF, og vi vil fortsette å utvikle vår modulbaserte ledertreningsmodell. Tid for Gud blir lansert i en ny pakke i 2010. Her gir vi ungdommer muligheter til å prøve seg i ett eller flere år i tjeneste. En viktig nyhet i 2010 er muligheten for å bli med i et eget TfG sommerteam i Skien.

Samarbeid med HFH gir oss nye arenaer og nye finansieringsmuligheter. NBUF vil også i året som kommer forsøke å spille en utfordrende og konstruktiv rolle i utviklingsarbeidet ved skolen. Integrasjon er den andre store utfordringen vi står ovenfor. Vår viktigste rolle er å legge til rette for ledertrening, kompetanseheving og arenaer for å møtes.

NBUF vil i 2010 på ny sende ut materiell og forebyggende planer mot grenseoverskridende seksuell adferd. Alle de arenaene hvor NBUF er representert skal være TRYGGE. Både på lokalt, regionalt og nasjonalt plan.

Målfesta årsrapport 2009 og arbeidsplaner 2010

	Arbeidsmål	Mål 2009	Resultat 09	Mål 2010
1	Lederutvikling			
1.1	Videreutvikle helhetlig modell for lederutvikling	100%	75%	Prosess
1.2	Arrangere kurs på regionale/nasjonale leirer	7 leirer	2 leirer	5 leirer
1.3	Regionale/nasjonale lederkurs	3 kurs 100 deltakere	4 kurs 80 deltagere	6 kurs 150 deltagere
1.4	Oppfølging av ledere lokalt Oppfølging av lokallag	10 deltakere 50 lokallag	27 deltakere 34 lokallag	30 deltagere 50 lokallag
1.5	Tid for Gud Norge	2 deltakere	0/2	2 deltagere
1.6	Tid for Gud Internasjonal	2 deltakere	0/0	2 deltagere
1.7	Tid for Gud –HLT stipend	6 deltakere	2/4	6 deltagere
1.8	Tid for Gud Sommerteam			10 deltagere
1.8	Lederkonferanse Nord	30 deltakere	Avlyst	-----

2	Integrasjon			
2.1	Migranter med i stab og styre	2	3	2
2.2	Migranter med på Track og regionale leirer	60	60+	80
2.3	Bistå menigheter og lokallag med kompetanse om flerkulturelt arbeid	7	16	15
2.4	Info om NBUF ved oppstart av nye min.språklige menigheter	Alle	Alle	Alle
2.5	Hjelp til oppstart av nye min.språklige barne- og ungdomsgrupper	4 grupper	6 grupper	10 grupper
2.6	Vennsksgrupper mellom ungdomslag (norsk/min.språklig)	2	0	2
2.7	Oppstart av flerkulturelt arbeid på tvers av menigheter og etniske grupper	1	1	-
2.8	Dagsarrangement som sportsdag etc.	1	1	1

	Arbeidsmål	Mål 2009	Resultat 09	Mål 2010
3	Misjon			
3.1	Lahu – gjennom misjonsfamilien Hadland	75.000 + 25.000	75.000	
3.2	Pwo Karen	25.000	70.000	
3.3	Chin	oppstart	-	
3.4	Aktivt misjonsråd	4 møter	1 møte	
3.5	Utarbeide verdidokument for NBUFs misjonsarbeid	ÅM 2010	-	
3.6	Arrangere teamreise til Pwo Karen i juni/juli	37 deltakere	36 deltakere	

4	Organisasjon			
4.1	Aktiv medlemsregistrering	3000	2707 (08)	3100
4.2	Tellende medlemmer –u/26år bet 50kr	2500	2456 (08)	2600
4.3	Lokallag	150	133 (08)	150
4.4	Faste givere	300.000	139.000	300.000
4.5	Produsere profileringsmateriell	Fullføre	Fullført	TfG
4.6	Forvalte frifond etter retningslinjene		OK	
4.7	Utarbeide HMS-håndbok	100%		

Sak 7: Forslag til vedtektsendring

§ 6: Om representasjon på årsmøtet

Nåværende 6a:

§ 6 For representasjon til årsmøtet gjelder følgende:

- a. Representantene med rett til å stemme på årsmøtet skal være valgt av og blant medlemmene i NBUFs lokallag.

Forslag til endring:

§ 6 For representasjon til årsmøtet gjelder følgende:

- a. Representanter med rett til å stemme på årsmøtet skal være valgt av og blant medlemmene i NBUFs lokallag og være over 12 år."

Bakgrunn for endring:

fordelingsutvalget har pålagt NBUF å klargjøre i vedtektene hvordan alle over 15 år har innflytelse i organisasjonen. LNU har vedtatt å jobbe for å senke denne grensen til 12 år, det er derfor sannsynlig at den snart endres til 12 år.

Styret går inn for en endring av våre vedtekter slik at de harmoniseres med departementet krav om at alle over 12 år kan stemme ved valg. Styret opplever at endringen i realiteten blir det en innskrenkning av dagens praksis, hvor alle medlemmer kan stemme, uavhengig av alder, men at den er nødvendig for å motta støtte.

Vi anbefaler at årsmøtet stiller seg bak vedtektsendringen.

Full gjennomgang av vedtektene

Dette kravet om endring er det siste av mange tilpassninger NBUF har måttet gjort i sine vedtekter de siste årene. Styret ser at dagens vedtekter trenger en full gjennomgang for å gjenspeile dagens situasjon/struktur internt i NBUF og for å følge de regler som gjelder. Derfor varsler styret en gjennomgang av dagens vedtekter frem mot årsmøtet i 2011. Vi ser for oss en prosess der styret setter ned en gruppe som jobber med et forslag til nye vedtekter frem mot kontaktutvalget (KU) i november. Der vil de bli tatt opp (kreves i dagens vedtekter) og diskutert før de sendes ut til høring. Resultatet av høringen vil resultere i et forslag til nye vedtekter som tas opp til avstemning på årsmøtet (2011).